

HR eBOGEN

KURSUSKATALOG 2021



NJORD
LAW FIRM



KRÆNKENDE ADFÆRD PÅ ARBEJDSPLADSEN • WEBINAR

KURSUS #1

Lige nu ruller debatten om sexismen, chikane og #Metoo ind over landets virksomheder igen. Med fornyet og voldsom kræft. Digitale krænkelser på arbejdspladsen er også en del af de udfordringer, som arbejdsgivere og virksomhederne står overfor i den forbindelse. Særligt når interne personalesager bliver til pressehistorier og bad will for virksomhederne og deres medarbejdere.

Derfor inviterer vi vores abonnenter til dette webinar om krænkende adfærd på arbejdspladsen.

Her kan du blive klogere på, hvordan du som del af ledelsen eller HR kan gøre en aktiv indsats for at forebygge og stoppe krænkende adfærd og sexismen - i situationer hvor du som enten formel eller uformel leder har et ansvar for andres trivsel på arbejdspladsen.

OPLÆGSHOLDER



MIRIAM MICHAELSEN | PARTNER

Miriam har de sidste 10 år rådgivet og undervist danske og internationale virksomheder om ansættelsesret og HR og så er hun medforfatter af HR eBogen. Herudover besluttede Miriam sig for 3 år siden til at gå ind i kampen mod digitale krænkelser, og Miriam er nu Danmarks ledende ekspert på området.

TID OG STED

DEN 11. MARTS KL. 9-10.30

KURSET ER ET WEBINAR

PRIS

GRATIS FOR HR EBOGENS ABONNENTER.

SOM ABONNENT KAN DU ENDVIDERE TAGE EN KOLLEGA MED GRATIS. FOR IKKE-ABONNENTER ER PRISEN KR. 749 EKSKL. MOMS.



TILMELD DIG KURSET

SENEST DEN 4. MARTS

INDHOLD

Miriam Michaelsen fortæller om sit arbejde og NJORDs erfaring med sager om krænkende adfærd og sexisme.

Webinaret indledes med en håndgribelig introduktion til juraen, herunder arbejdsgivers forpligtigelser og ansvar. Herudover sættes der samtidig fokus på det større billede.

Miriam Michaelsen kommer blandt andet ind på den nuværende samfundsstemning på netop dette område, og hvilke initiativer, der er de vigtigste at tage lige nu.



I KØLVANDET PÅ DEN NYE FERIELOV - REGELSÆTTET I PRAKSIS • WEBINAR

KURSUS #2

Den nye ferielov trådte i kraft den 1. september 2020, og i det forgangne år koncentrerede vi os om at sætte fokus på alt fra fondsferiedage, indefrysningen og det nye optjeningssystem. Dette kursus sætter fokus på den praktiske anvendelse af den nye lov. For hvad er egentlig nyt, og hvad er som det plejer?

OPLÆGSHOLDERE



CAMILLA CUCULIZA | ADVOKAT

Camilla rådgiver om alle forhold inden for ansættelses- og arbejdsretten, herunder udarbejdelse af ansættelsesaftaler, ændringer i og ophør af ansættelsesforhold samt diskriminationssager. Camilla har især erfaring med rådgivning omkring ledende medarbejdere og direktørers ansættelsesvilkår.



JOHANNE HANSTED | ADVOKAT

Johanne Hansted beskæftiger sig med arbejds- og ansættelsesret, selskabsret og flysager.



KAMILLA PIERDOLA MONDRUP | ADVOKAT

Kamilla Mondrup rådgiver offentlige myndigheder samt danske og internationale virksomheder om alle aspekter inden for ansættelsesretten i forholdet mellem arbejdsgiveren og den enkelte medarbejder. Hun har derudover erfaring med markedsføringsret, IT-ret samt databeskyttelseslovgivningen..

TID OG STED

DEN 20. APRIL KL. 9-12

KURSET ER ET WEBINAR

PRIS

GRATIS FOR HR EBOGENS ABONNENTER.

SOM HR EBOGENS ABONNENT KAN DU ENDVIDERE
TAGE EN KOLLEGA MED FOR KR. 500 PR. KURSUS.
FOR IKKE-ABONNENTER ER PRISEN KR. 1.500
EKSKL. MOMS.

TILMELD DIG KURSET

SENEST DEN 16. APRIL

INDHOLD

Webinaret vil klæde dig på til at håndtere reglerne i den nye ferielov. Herudover taler vi om, om det er tid til en opdatering af ansættelseskontrakterne og personalehåndbogen. Og hvad med virksomhedens håndtering af feriefridage – bør din virksomheds politik ændres samtidig?

Den nye ferielov byder på en række væsentlige ændringer, som har praktisk betydning for virksomhedernes HR-afdelinger, bogholderi og medarbejdere. Blandt andet gør den op med det forskudte ferieår, som er blevet kritiseret af EU-Kommissionen. Ændringerne betyder blandt andet, at nyuddannede kan afholde betalt ferie allerede fra det første år af deres ansættelse.

Men ændringerne har også betydning for alle andre medarbejdergrupper, blandt andet på grund af indførelsen af samtidighedsferie, en ferieafholdelsesperiode på 16 måneder, muligheden for ferie på forskud og meget mere.

DEN NYE FERIELOV

- Nye regler om samtidighedsferie
- Nyt optjeningssystem
- Løn under ferie og de nye regler om feriedifferenceberegning
- Ferielukning og arbejdsgivers forpligtelser i den forbindelse
- Ferie på forskud – best practice
- Varsling af ferie og afholdelse af ferie i opsigelses- og fritstillingsperioder
- Tilpasning af ferie- og feriefridagspolitikker



NYESTE NYT INDEN FOR HR OG ANSÆTTELSERET

KURSUS #3

Ansættelsesretten er under konstant udvikling. Derfor afholder vi et brushupkursus i generel ansættelsesret, hvor vi gennemgår den nyeste lovgivning og retspraksis på området. På kurset vil vi også komme ind på lovinitiativer fra Beskæftigelsesministeriet.

OPLÆGSHOLDERE



MIRIAM MICHAELSEN | PARTNER

Miriam har de sidste 10 år rådgivet og undervist danske og internationale virksomheder om ansættelsesret og HR og så er hun medforfatter af HR eBogen. Herudover besluttede Miriam sig for 3 år siden til at gå ind i kampen mod digitale krænkelse, og Miriam er nu Danmarks ledende ekspert på området.



CAMILLA CUCULIZA | ADVOKAT

Camilla rådgiver om alle forhold inden for ansættelses- og arbejdsretten, herunder udarbejdelse af ansættelsesaftaler, ændringer i og ophør af ansættelsesforhold samt diskriminationssager. Camilla har især erfaring med rådgivning omkring ledende medarbejdere og direktørers ansættelsesvilkår.



KAMILLA PIERDOLA MONDRUP | ADVOKAT

Kamilla Mondrup rådgiver offentlige myndigheder samt danske og internationale virksomheder om alle aspekter indenfor ansættelsesretten i forholdet mellem arbejdsgiveren og den enkelte medarbejder. Hun har derudover erfaring med markedsføringsret, IT-ret samt databeskyttelseslovgivningen.

TID OG STED

DEN 16. JUNI KL. 9-12
PILESTRÆDE 58, 1112 KØBENHAVN K

DEN 22. JUNI KL. 9-12
ÅBOULEVARDEN 17, 8000 AARHUS C

PRIS

GRATIS FOR HR EBOGENS ABONNENTER.

SOM ABONNENT KAN DU ENDVIDERE TAGE EN
KOLLEGA MED FOR KR. 500 PR. KURSUS. FOR IKKE-
ABONNENTER ER PRISEN KR. 1.500 EKSKL. MOMS.



TILMELD DIG KURSET

SENEST DEN 9. JUNI

INDHOLD

Kurset handler primært om at klæde HR ansvarlige på i forhold til de seneste relevante ændringer, som er need to know, og som kan have betydning for virksomhedens medarbejdere og ikke mindst håndtering af HR.

OPBYGNING

Kurset er opbygget, så vi kommer igennem relevante ændringer vedrørende et ansættelsesforhold - lige fra ansættelse til fratræden. Udover seneste retspraksis skal vi blandt andet tale om de nye regler for sorgorlov, whistleblowerordninger og lovforslaget om styrket beskyttelse af LGBTI-personer.

Der vil derudover være mulighed for at stille spørgsmål og få afklaret nogle af de HR-udfordringer, som I deltagere støder på i hverdagen.



FRATRÆDELSESAFTALER FRA A-Z

KURSUS #4

Hvornår skal man som arbejdsgiver overveje at tilbyde en fratrædelsesaftale? Dette spørgsmål og mange flere besvares på kurset, hvor vi stiller skarpt på fratrædelsesaftaler.

OPLÆGSHOLDER



CAMILLA CUCULIZA | **ADVOKAT**

Camilla rådgiver om alle forhold inden for ansættelses- og arbejdsretten, herunder udarbejdelse af ansættelsesaftaler, ændringer i og ophør af ansættelsesforhold samt diskriminationssager. Camilla har især erfaring med rådgivning omkring ledende medarbejdere og direktørers ansættelsesvilkår.



CLARA LOU | **ADVOKATFULDMÆGTIG**

Clara Lou beskæftiger sig med ansættelsesret og digitale krænkelse. Hun tager alle henvendelser alvorligt og er god til at arbejde med problemstillinger, der har brug for fokus både på det enkelte menneske og virksomhedens interesser. Med sin erfaring som rådgiver, kan Clara hurtigt sætte sig ind i alle aspekter af en konkret ansættelsesretlig problemstilling.



KAMILLA PIERDOLA MONDRUP | **ADVOKAT**

Kamilla Mondrup rådgiver offentlige myndigheder samt danske og internationale virksomheder om alle aspekter indenfor ansættelsesretten i forholdet mellem arbejdsgiveren og den enkelte medarbejder. Hun har derudover erfaring med markedsføringsret, IT-ret samt databeskyttelseslovgivningen.

TID OG STED

DEN 29. SEPTEMBER KL. 9-12
PILESTRÆDE 58, 1112 KØBENHAVN K

DEN 5. OKTOBER KL. 9-12
ÅBOULEVARDEN 17, 8000 AARHUS C

PRIS

GRATIS FOR HR EBOGENS ABONNENTER.

SOM ABONNENT KAN DU ENDVIDERE TAGE EN
KOLLEGA MED FOR KR. 500 PR. KURSUS. FOR IKKE-
ABONNENTER ER PRISEN KR. 1.500 EKSKL. MOMS.



TILMELD DIG KURSET

SENEST DEN 22. SEPTEMBER

INDHOLD

Vi kommer ind på, hvad man kan aftale i en fratrædelsesaftale, lige fra godtgørelser til fortrolighed og en klausul om fuld og endelig afgørelse af ethvert krav. Og hvad skal der egentlig som minimum stå i en fratrædelsesaftale? Deltag i dette kursus og bliv din virksomheds ekspert inden for området.

Vi sørger for at klæde dig på til at håndtere et fratrædelsesforløb med respekt for alle involverede parter.



KONKURRENCEBEGRÆNSENDE AFTALER

KURSUS #5

På dette kursus får du en dybere forståelse for din virksomheds muligheder for at indgå konkurrencebegrænsende aftaler med medarbejdere.

OPLÆGSHOLDER



MIRIAM MICHAELSEN | PARTNER

Miriam har de sidste 10 år rådgivet og undervist danske og internationale virksomheder om ansættelsesret og HR og så er hun medforfatter af HR eBogen. Herudover besluttede Miriam sig for 3 år siden til at gå ind i kampen mod digitale krænkelse, og Miriam er nu Danmarks ledende ekspert på området.



CAMILLA CUCULIZA | ADVOKAT

Camilla rådgiver om alle forhold inden for ansættelses- og arbejdsretten, herunder udarbejdelse af ansættelsesaftaler, ændringer i og ophør af ansættelsesforhold samt diskriminationssager. Camilla har især erfaring med rådgivning omkring ledende medarbejdere og direktørers ansættelsesvilkår.



KAMILLA PIERDOLA MONDRUP | ADVOKAT

Kamilla Mondrup rådgiver offentlige myndigheder samt danske og internationale virksomheder om alle aspekter indenfor ansættelsesretten i forholdet mellem arbejdsgiveren og den enkelte medarbejder. Hun har derudover erfaring med markedsføringsret, IT-ret samt databeskyttelseslovgivningen.

TID OG STED

DEN 17. NOVEMBER KL. 9-12
PILESTRÆDE 58, 1112 KØBENHAVN K

DEN 23. NOVEMBER KL. 9-12
ÅBOULEVARDEN 17, 8000 AARHUS C

PRIS

GRATIS FOR HR EBOGENS ABONNENTER.

SOM ABONNENT KAN DU ENDVIDERE TAGE EN
KOLLEGA MED FOR KR. 500 PR. KURSUS. FOR IKKE-
ABONNENTER ER PRISEN KR. 1.500 EKSKL. MOMS.



TILMELD DIG KURSET

SENEST DEN 10. NOVEMBER

INDHOLD

Hvornår har din virksomhed brug for en særlig beskyttelse? Og hvad gælder allerede i medfør af loven? Vi klæder dig på til at beskytte din virksomhed bedst muligt med færrest mulige omkostninger.

På kurset gennemgår vi reglerne om loyalitet og tavshedspligt i ansættelsesforholdet, lov om forretningshemmeligheder, markedsføringsloven og aftaler om konkurrence- og kundeklausuler.

Herudover får du brugbare værktøjer med hjem i form af konkrete forslag til formuleringer i ansættelseskontrakten.



NJORD

LAW FIRM

NJORD København • Pilestræde 58 • 1112 København K
NJORD Silkeborg • Godthåbsvej 4 17 • 8600 Silkeborg
NJORD Aarhus • Åboulevarden 17 • 8000 Aarhus C
(+45) 33 12 45 22 • njordlaw.com/da/hr-ebogen