

Новый закон о стартап-компаниях делает Латвию идеальным местом для начала предпринимательской деятельности

Новый нормативный акт о стартап-компаниях делает Латвию очень привлекательным местом для начала предпринимательской деятельности, предлагая налоговые льготы для компаний и их сотрудников.

С 1 января 2017 года действует Закон о поддержке деятельности стартап-компаний, предоставляющий различные преимущества стартап-компаниям, зарегистрированным в Латвии, делая эту страну Балтийского региона очень конкурентоспособным для регистрации стартап-компаний местом в ЕС.

Большинство правительств выбирают поддержку своих стартап-компаний, обеспечивая различные программы грантов и венчурные инвестиции. В свою очередь, особые налоговые льготы, как, например, предусмотренные в новом латвийском законе, являются редкостью.

Каковы критерии для стартап-компаний?

Целью нормативного акта является содействие созданию стартап-компаний в Латвии, способствуя исследовательской деятельности, а также использованию инновационных идей, продуктов и процессов в хозяйственной деятельности.

Согласно предоставленному в законе определению, стартап-компания – это:

‘общество капитала с потенциалом высокого роста, основная деятельность которого связана с разработкой, производством или развитием масштабируемых бизнес-моделей и инновационных продуктов’.

Хотя закон и не определяет, что следует понимать под «потенциалом высокого роста», для получения предусмотренных в законе программ поддержки предприятие должно соответствовать определенным критериям, например:

- Стартап-компания осуществляет коммерческую деятельность первые пять лет с момента его регистрации в коммерческом регистре (предприятия, зарегистрированные ранее, не могут подать заявку),
- Доходы стартап-компания от хозяйственной деятельности в течение первых пяти лет с момента его регистрации в коммерческом регистре не достигли 5 000 000 евро,
- Квалифицированный венчурный инвестор вкладывает, по меньшей мере, 30 000 евро в капитал стартап-компания каждый год, когда подается заявка на поддержку, и т. д.

В соответствии с законом *квалифицированный венчурный инвестор* – это:

1. Фонд альтернативных инвестиций (ФАИ), зарегистрированный в Латвии согласно Закону о фондах альтернативных инвестиций и их управляющих, или
2. Иностранное юридическое лицо, зарегистрированное в другом государстве согласно равноценному нормативному регулированию о регистрации фондов альтернативных инвестиций, и в течение последних трех лет осуществлявшее венчурные инвестиции на ранних стадиях, по меньшей мере, в три коммерческих общества, и размер инвестиций в каждое общество составил не менее 30 000 евро. Более того, размер инвестиций в каждое общество не может превышать 200 000 евро, а соучастие инвестора не может превышать 20 процентов от основного капитала коммерческого общества.

Программы поддержки и налоговые льготы в течение 5 лет

Помимо определений стартап-компаний и их характеристик, закон содержит меры поддержки стартап-компаний, например:

- Программа поддержки для привлечения высококвалифицированных работников,
- Программа поддержки для осуществления фиксированного платежа, или
- Уменьшение подоходного налога с населения и уменьшение подоходного налога с предприятий, и все программы доступны стартап-компания в период первых пяти лет с момента ее регистрации.

Программа поддержки для осуществления фиксированного платежа позволяет работодателю заменить взносы социального страхования, осуществляемые за работника, фиксированным платежом в размере двух минимальных взносов социального страхования независимо от размера заработной платы. Таким образом, работодателю нужно будет заплатить всего примерно 250 евро, что составляет примерно 21% от заработной платы в размере 1200 евро или 6% - от 4000 евро. Для сравнения - в Литве этот взнос составляет 54% от размера заработной платы.

Более того, согласно закону стартап-компания может подать заявку на программу поддержки для привлечения высококвалифицированных работников со степенью доктора или магистра, или с опытом работы более 5 лет. В соответствии с данной программой все социальные и личные налоги работников покрываются из государственных средств, и они получают все социальные пособия.

Закон не только предусматривает поддержку стартап-компаний, но и включает в себя гарантии для сотрудников такой стартап-компания. Так, сотрудники стартап-компаний освобождаются от уплаты подоходного налога с населения, но данная льгота ограничивается фиксированным платежом, удерживаемым с выплаченной сотруднику заработной платы.

Более того, стартап-компания имеет право на скидку подоходного налога с предприятий в размере до 100 процентов. Скидка в размере 100% применяется, если не достигнут минимальный порог поддержки. Скидка не применяется к части подоходного налога с предприятий, начисленного по следующим позициям:

1. Расходы, не связанные с хозяйственной деятельностью;
2. Созданные накопления;
3. Штрафы или неустойки;
4. Платежи нерезиденту, с которых должен был быть удержан подоходный налог с предприятия, но это не было сделано;
5. Часть расходов, возникших в результате переоценки активов;
6. Сумма безнадежных долгов, не соответствующая условиям, определенным в Законе «О подоходном налоге с предприятий»;
7. Разница между стоимостью полученной услуги или товара или предоставленной услуги или товара и рыночной стоимостью.



СЕРГЕЙ ПЕТРОВ
ПАРТНЁР, ПРИСЯЖНЫЙ
АДВОКАТ

(+371) 67 313 315

SP@NJORDLAW.LV