

Neli olulist maksunõuannet välisspetsialistide palkamiseks!

Vajad lisatööjõudu? Veel enam, on vajadus spetsialisti järgi, kes ei soovi Eestisse tulla vaid eelistab töötada oma elukohariigis? Taga selleks enda ettevõttele ning spetsialistile edukas maksustruktuur!

Tänases ettevõtluskeskkonnas on nii vajaduse kui mõistlikkuse kokkupuutepunktis kasvav tendents palgata välisspetsialiste Eesti ettevõtetesse. Tihti on spetsialisti soov ning võimalik vajadus töötada riigist, kus asub tema elukoht, pere ning muud elulised huvid. Selleks, et tagada edukas ärisuhe ning optimaalne maksukoormus mõlemale osapoolle, tuleks silmas pidada järgnevat.

- Pane tähele, mis vastutus ning õigused välisspetsialistile ettevõtte poolt antakse, sest just need võivad saada määravaks võimaliku püsiva tegevuskoha tekke ettevõttel teises riigis.
- Olenevalt töö olemusest ning ettevõtte intellektuaalsetest omanditest, võib olla vajadus litsentsilepinguks ettevõtte ning välistööjõu vahel.
- Selgeks tuleb teha, kas Eesti ettevõtte peab end teises riigis mitteresidendist maksumaksjaks registreerima.
- Ei tohi unustada erisoodustuste maksustamist ning sotsiaalkindlustusi, tagamaks välisspetsialisti jaoks võimalikult optimaalne ning mugav paberimajandus.

Kuna eelkõige start-upide ning transpordi ettevõtete jaoks on iga spetsialist lisandväärtus ettevõtte edukusele, on mõistlik nende panust väärtustada just maksuplaneerimise seisukohast.

(Autorid: Anne-Lii Kask, Anne Veerpalu)



VIRGI NAEL

PANGANDUSE JA
FINANTSEERIMISE TIIMI JUHT

(+372) 524 1668

VIRGI.NAEL@NJORDLAW.EE