

Мы не хотим идти на работу!

С большой долей вероятности многие из нас в мыслях или на словах не раз признавались в том, что нам так не хочется идти на работу. Причиной может быть простая физическая усталость. Иногда это скука. Нам может стать скучно от правил и рутины.

Работник работает намного эффективнее и испытывает удовлетворенность, если по возможности он может выбирать место и время работы. Правила, регулирующие традиционные трудовые отношения, совершенно очевидным образом отстали от технологической эпохи. Как минимум часть правил хотелось бы сделать более гибкими. Следует предоставить людям более широкий выбор в плане того, каким образом они хотели бы выполнять свою работу.

Собственная компания?

Одна из возможностей для того, чтобы получить свободу в трудовой жизни, – это заняться предпринимательской деятельностью и выполнять работу или оказывать услуги посредством собственной компании. Существует множество подобных историй успеха и, безусловно, это один из возможных вариантов. Основать коммерческое объединение довольно просто и не следует сразу же думать о "сокрытии реальных трудовых отношений и уходе связанных с этим налогов", действуя через коммерческое объединение (в эстонском языке используется выражение "OÜ-tamine"). Оказание услуг посредством коммерческого объединения также может быть правомерным. Если оговоренный заказ и услуги четко урегулированы между сторонами, обе стороны в итоге будут в выигрыше.

В то же время по-прежнему существуют люди, которым удобнее работать у кого-то в подчинении. Невозможно выполнять все виды работ в форме предпринимательской деятельности – например, медсестры в больницах на сегодняшний день не могут продавать свои услуги через частные компании. Тем не менее это могут делать, например, разработчики программного обеспечения, бухгалтеры, специалисты в области маркетинга, руководители проектов и т.д.

Для решения различных ситуаций сегодня также существуют многочисленные возможности. Поскольку многие люди сегодня очень ценят свободу и независимость, договор поручения или договор подряда в определенных случаях являются отличной альтернативой обычному трудовому договору. Заниматься управлением проектом или организацией мероприятия можно и на расстоянии.

В зависимости от характера работы в качестве альтернативы работе строго по часам можно также использовать удаленную/дистанционную работу. При этом важно помнить о том, что если работник выполняет свои рабочие обязанности за пределами местоположения работодателя, необходимо договориться о различных важных вопросах: прежде всего, о рабочем времени, безопасности э-услуг, хранении коммерческой тайны и запрете на конкуренцию, имущественной ответственности, рабочей безопасности и т.д. Даже один день в неделю, когда работник может выполнять работу удаленно, может существенно снизить процент людей, которым на работу идти «не хочется».

Более гибкие трудовые отношения!

Открытое рабочее время

Классические трудовые отношения на основании трудового договора никуда не исчезнут, и наивно было бы полагать, что соответствующее правовое регулирование кардинально изменится. И все же можно было бы внести изменения на государственном уровне, которые сделали бы трудовые отношения и возможности выполнения работы более гибкими. В выигрыше останутся как работники, так и работодатели.

В рамках отношений по трудовому договору работодатель и работник могли бы договариваться об открытом рабочем времени. Это означает, что исчезнет обязательство гарантировать работнику конкретную норму рабочего времени. В этом случае зарплата могла бы выплачиваться за отработанные часы, т.е. работник должен учитывать, что количество рабочих часов должно соответствовать объему работ, и зарплата будет выплачиваться за фактически отработанные часы. Для работодателя исчезнет обязательство оплачивать работнику то время, в течение которого он не может предоставить ему работу. Это обеспечит свободу обеим сторонам для того, чтобы лучше организовывать свои дела. Подобная форма трудовых отношений могла бы действовать только по соглашению сторон, не исключая при этом трудовых отношений с традиционной нормой рабочего времени. Соответствующее соглашение должно быть четким и понятным, права и обязанности сторон, а также их ответственность – точно урегулированными. По всей вероятности, обе стороны останутся в выигрыше от подобной договоренности.

Краткосрочные виды работ под ответственность подрядчика

В современной бизнес-среде неразумно тратить время на поиск работников для выполнения краткосрочных работ. К тому времени как подходящий работник найдется и заключится договор, необходимость в работнике уже пропадет. Сегодня для выполнения таких работ можно использовать порталы, которые помогают работодателям и соискателям работы находить подходящих людей/предложения. Подобные краткосрочные трудовые отношения не следует автоматически рассматривать в качестве трудовых отношений на основании трудового договора, а, скорее, как отношения поручительства, в рамках которых подрядчик несет ответственность за свои действия. Подрядчик знает, что берет на себя ответственность, помимо прочего, также за трудовое здравоохранение и безопасность. Продолжительность подобных трудовых отношений может составлять, например, до двух недель. Трудовые договоры, которые закон разрешает заключать в устной форме по причине кратковременной продолжительности трудовых отношений, можно было бы рассматривать в качестве оказания услуги на основании договора поручения. Например, если автобусной компании необходимо сделать уборку в автобусе, на которую будет затрачено около 2 часов, то для этого сегодня необходимо заключить срочный трудовой договор, провести тщательный инструктаж в области безопасности, начислить работнику отпускные и т.д. Время, затраченное на выполнение работы и наем работника, а также на окончание трудовых отношений, не является пропорциональным.

Новый коллега - искусственный интеллект

Искусственный интеллект, который в ближайшем будущем станет выполнять за нас определенные виды работ, всегда хочет и готов ходить на работу, пока заряжен его аккумулятор. Таким образом, в будущем работодателям можно будет не бояться того, что искусственный интеллект устанет от работы или ему станет скучно: роботы всегда готовы к выполнению работы, они не устают и в соответствии с установленной программой неизменно улыбаются. Рабочее время робота не ограничено директивами, а всего лишь мощностью аккумулятора. Об этом стоит задуматься!



KATRIN SARAP
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

KATRIN.SARAP@NJORDLAW.EE